

PAGRINDINĖ INFORMACIJA ĮMONĖMS APIE PAPILDOMO (SAVANORIŠKO) SVEIKATOS DRAUDIMO SUTARTIMS TAIKOMĄ APMOKESTINIMO TVARKĄ

Apmokestinimo tvarka galioja nuo 2016 06 01

Parengta pagal Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo (toliau – GPMĮ), Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo (toliau – PMIĮ) ir Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo (toliau – VSDĮ) aktualias redakcijas ir komentarus.

PAPILDOMO (SAVANORIŠKO) SVEIKATOS DRAUDIMO ĮMOKOS

ĮMONĖ (draudėjas, įmokų mokėtojas)

Vadovaujantis PMIĮ 17 str. 1 dalies nuostatomis, darbuotojo naudai draudėjo mokamos papildomo (savanoriško) sveikatos draudimo įmokos, kai draudimo objektas yra apdraustojo sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimas, priskiriamos leidžiamiems atskaitymams. Minėto PMIĮ straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad leidžiamiems atskaitymams priskiriamos visos išlaidos darbuotojų naudai, jeigu ši darbuotojų gauta nauda pagal GPMĮ nuostatas yra gyventojų pajamų mokesčio objektas, t.y. priskiriama apmokestinamosioms arba neapmokestinamosioms pajamoms.

GPMĮ 17 str. 1 d. 14 punkto nuostatos patikslintos, siekiant užtikrinti, kad pasikeitus Pelno mokesčio įstatymui galėtų būti ir toliau taikoma šiuo metu Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 17 str. 1 dalies 14 punkte nustatyta lengvata; taip pat šiame punkte numatyta, kad neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamos darbuotojo naudai darbdavio mokamos papildomo (savanoriško) sveikatos draudimo įmokos, kai draudimo objektas yra apdraustojo sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimas.

Atsižvelgiant į VSDĮ 8 str. 1 d. 19 punkto nuostatas, nuo darbuotojo naudai draudėjo mokamų draudimo įmokų už papildomą (savanorišką) sveikatos draudimą, kai draudimo objektas yra apdraustojo sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimas, nėra skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos.

DARBUOTOJAS (apdraustasis, naudos gavėjas)

Vadovaujantis GPMĮ 17 str. 1 d. 14 punkto nuostatomis, darbuotojo naudai draudėjo mokamos papildomo (savanoriško) sveikatos draudimo įmokos, kai draudimo objektas yra apdraustojo sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimas ir šių įmokų suma per mokestinį laikotarpį neviršija 25 proc. per mokestinį laikotarpį darbuotojui apskaičiuotų su darbo santykiais susijusių pajamų, yra priskiriamos neapmokestinamosioms pajamoms.

Atsižvelgiant į VSDĮ 8 str. 1 d. 19 punkto nuostatas, nuo darbuotojo naudai draudėjo mokamų draudimo įmokų už papildomą (savanorišką) sveikatos draudimą, kai draudimo objektas yra apdraustojo sveikatos priežiūros paslaugų apmokėjimas, nėra skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos.