

PRIVATUMO POLITIKA ATRANKŲ PROCESĖ

Kandidatų privatumas, informacijos saugumas bei jos konfidencialumas yra prioritetingos AB „Lietuvos draudimas“ vertybės, todėl esame įsipareigoję šias vertybes saugoti. Mes užtikriname, kad Jūsų duomenys išliks konfidencialūs ir asmeninė informacija nebus naudojama kitais tikslais, išskyrus atrankos procesui.

Kas yra asmens duomenys?

Asmens duomenys – bet kokia informacija, susijusi su fiziniu asmeniu – duomenų subjektu, kurio tapatybė yra žinoma arba gali būti tiesiogiai arba netiesiogiai nustatyta pasinaudojus tam tikrais duomenimis (pavyzdžiui, vardu, pavarde, asmens kodu, adresu, telefono numeriu ar kt.).

Kokius Jūsų asmens duomenis ir kokių tikslu tvarkome?

Kandidatuojant į mūsų siūlomas pozicijas mes prašysime pateikti ir tvarkysime tokius Jūsų asmens duomenis nurodytais tikslais:

Koks tvarkymo tikslas?	Kokius duomenis renkame?	Koks teisinis pagrindas mums leidžia rinkti šią informaciją apie Jus?	Kam perduodame duomenis? (duomenų valdytojai/tvarkytojai)	Kiek laiko saugome duomenis ¹ ?
Personalo atranka, atliekant Kandidatų paiešką LinkedIn ir kituose profesiniuose socialiniuose tinkluose bei CVbankas ir/ar kitose duomenų bazėse	Vardas, pavardė, kontaktinė informacija, kita informacija, pateikta viešai prieinamame socialinio tinklo profilyje	BDAR 6 str. 1 d. a) p. – kandidato sutikimas; BDAR 6 str. 1 d. f) p. - AB „Lietuvos draudimas“ teisėtas interesas efektyviai vykdyti personalo atranką, atrenkant tinkamiausius kandidatus	Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams ar tvarkytojams	12 mėn. nuo atrankos pasibaigimo dienos
Teamtailor paskyros sukūrimas ²	Vardas, pavardė, elektroninio pašto adresas, telefono numeris, paskyroje nurodyti ir/ar pateiktame gyvenimo aprašyme esantys duomenys	BDAR 6 str. 1 d. a) p. – Kandidatas susikurdamas paskyrą, savo veiksmais išreiškia sutikimą dėl jos sukūrimo ir jo duomenų	Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams ar tvarkytojams	12 mėn. nuo atrankos pasibaigimo dienos

¹ Ilgesnis, negu nurodyta šioje Politikoje, Jūsų asmens duomenų saugojimas gali būti vykdomas tik tuomet, kai: yra pagrįstų įtarimų dėl neteisėtos veikos, dėl kurios yra atliekamas tyrimas; Jūsų duomenys būtini tinkamam ginčo, skundo išsprendimui; esant kitiems teisės aktuose nustatytiems pagrindams. Bet kokių atvejų Jūsų suteiktą sutikimą ir įrodymą apie jį mes galime saugoti ir ilgesnį laikotarpį, jei to reikia, kad galėtume apsiginti nuo mums pareikštų reikalavimų, pretenzijų ar ieškinių.

² Vykdamas darbuotojų, praktikantų paiešką ir atrankos procedūras yra naudojama partnerių interneto svetainėje įdiegta Teamtailor kandidatų valdymo sistema. Kandidatai/Praktikantai, siekdami naudotis šia sistema, turi sukurti paskyrą.

Koks tvarkymo tikslas?	Kokius duomenis renkame?	Koks teisinis pagrindas mums leidžia rinkti šią informaciją apie Jus?	Kam perduodame duomenis? (duomenų valdytojai/tvarkytojai)	Kiek laiko saugome duomenis ¹ ?
		tvarkymo šioje paskyroje		
Kandidatų į Darbuotojus/Praktikantus atranka (vertinimas)	Vardas, pavardė, asmens kodas, kontaktinė informacija (adresas, mobilusis ar kito telefono numeris, el. pašto adresas), informacija apie kandidato darbo patirtį (darbovietė, darbo laikotarpis, pareigos, atsakomybės ir (ar) pasiekimai), informacija apie kandidato išsilavinimą (mokymo įstaiga, mokymosi laikotarpis, įgytas išsilavinimas ir (ar) kvalifikacija), informacija apie kvalifikacijos kėlimą (išklaudyti mokymai, įgyti sertifikatai), informacija apie kalbų mokėjimą, veiklos sritį reglamentuojančių teisės aktų ir kitos specialios žinios, darbo su informacinėmis technologijomis, vairavimo ir kitus įgūdžius, informacija apie įgytas galiojančias licencijas, kitas kompetencijas, taip pat kita informacija, kurią pateikiate gyvenimo aprašyme (CV), motyvaciniame laiške ar kituose kandidatavimo dokumentuose	BDAR 6 str. 1 d. a) p. – Kandidato sutikimas	Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams ar tvarkytojams	12 mėn. nuo atrankos pasibaigimo dienos
Neatrinktų Kandidatų į darbuotojus ar praktikantus duomenų tvarkymas darbo/ praktikos pasiūlymams pateikti ateityje	Vardas, pavardė, telefono numeris, elektroninio pašto adresas, CV pateikta informacija (išsilavinimas, kalbų mokėjimas, kvalifikacijos kėlimas, darbo patirtis, asmeninės savybės ir t.t.)	BDAR 6 str. 1 d. a) punktas – kandidato sutikimas	Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams	12 mėn. po sutikimo pateikimo dienos

Kandidato duomenų tvarkymas rekomencijoms iš buvusio darbdavio gauti	Vardas, pavardė, buvusio darbdavio pateikta informacija susijusi su Kandidato kvalifikacija, profesiniais gebėjimais, dalykinėmis savybėmis	BDAR 6 str. 1 d. f) p. – AB „Lietuvos draudimas“ teisėtas interesas	Kreipiantis į buvusį darbdavį dėl rekomencijos, šiam atskleidžiamas Kandidato vardas, pavardė. Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams ar tvarkytojams	12 mėn. po atrankos pasibaigimo
Kandidato duomenų tvarkymas rekomencijoms iš esamo darbdavio gauti	Vardas, pavardė, darbdavio pateikta informacija susijusi su Kandidato kvalifikacija, profesiniais gebėjimais, dalykinėmis savybėmis	BDAR 6 str. 1 d. a) punktas – Kandidato sutikimas	Kreipiantis į esamą darbdavį dėl rekomencijos, šiam atskleidžiamas Kandidato vardas, pavardė. Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams ar tvarkytojams	12 mėn. nuo atrankos pasibaigimo dienos
Kandidato duomenų tvarkymas, siekiant pateikti kitus darbo pasiūlymus	Vardas, pavardė, kontaktinė informacija, gyvenimo aprašyme, motyvaciniame laiške pateikta informacija	BDAR 6 str. 1 d. a) punktas – Kandidato sutikimas	Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams ar tvarkytojams.	12 mėn. nuo atrankos pasibaigimo dienos
Privačių interesų deklaravimas (tik atrinktų kandidatų, įdarbinimo etape), siekiant įsitikinti ar nėra/ar gali kilti interesų konfliktas	Informacija apie Kandidatų ir (ar) jų artimųjų privačius interesus, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas: Kandidato kitą darbovietę, Kandidato artimojo darbą AB „Lietuvos draudimas“ ar kitoje darbovietėje, jei dėl to gali kilti interesų konfliktas, Kandidato dalyvavimas kitų įmonių, visuomeninių organizacijų veikloje, dalyvavimas valstybės ar savivaldybių renkamuose organuose, Kandidato ar jo artimojo planuojamas įsigyti akcijas, pajus, viršijančius 3 %, informacija apie kitus atvejus, galinčius sukelti interesų konfliktus AB „Lietuvos draudimas“ vidaus tvarkose (su kuriomis supažindinami darbuotojai įdarbinimo metu) nustatyta tvarka.	BDAR 6 str. 1 d. c) p. - tvarkyti duomenis būtina, kad būtų įvykdyta teisinė prievolė; Lietuvos Banko valdybos nutarimo Nr. 03-95 „Dėl draudimo įmonių skaidraus, patikimo ir apdairaus valdymo nuostatų“ 21, 22, 24 p.	Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams ar tvarkytojams.	Saugomi kartu su darbuotojo asmens byla – 50 m.
Reputacijos vertinimas (tik atrinktų kandidatų, įdarbinimo etape ir tik esant teisės aktuose nustatytam pagrindui, priklausomai nuo pareigybei, į kurią Kandidatas pretenduoja,	Informacija apie teistumą, taikytas administracines sankcijas, kitas poveikio priemones; informacija apie paskelbtus, inicijuotus bankrotus; informacija apie piktnaudžiavimą psichotropinėmis, narkotinėmis	BDAR 6 str. 1 d. c) p. - tvarkyti duomenis būtina, kad būtų įvykdyta teisinė prievolė; BDAR 10 str.;	Teisės aktuose numatytais atvejais gali būti perduodami Lietuvos Bankui.	Saugomi kartu su darbuotojo asmens byla – 50 m.

keliamų reikalavimų), siekiant įsitikinti nepriekaištinga Kandidato reputacija	medžiagomis, alkoholiu ir kita reputacijos vertinimui reikšminga informacija numatyta AB „Lietuvos draudimas“ veiklą reglamentuojančiuose teisės aktuose bei vidaus dokumentuose (su kuriais darbuotojai supažindinami įdarbinimo metu)	Asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo 5 str. 1 d.; Draudimo įstatymo 22 str. 5 d. Lietuvos banko valdybos nutarimu Nr. 03-95 patvirtintų Draudimo įmonių skaidraus, patikimo ir apdairaus valdymo nuostatų 8 p.; Lietuvos banko valdybos nutarimu Nr. 03-181 Lietuvos banko prižiūrimų finansų rinkos dalyvių vadovų ir pagrindines funkcijas atliekančių asmenų vertinimo nuostatų 6, 14, 23, 23 - 28 p.		
Naujienlaiškių apie laisvas darbo vietas neatrinktiems kandidatams siuntimas	Vadas, pavardė, el. pašto adresas	BDAR 6 str. 1 d. a) p. – Kandidato sutikimas	Duomenys nėra perduodami kitiems duomenų valdytojams ar tvarkytojams	Sutikimo galiojimo laikas 1 m. Sutikimas saugomas 1 m. po sutikimo galiojimo pabaigos.

Jūsų suteiktą sutikimą ir įrodymą apie jį mes galime saugoti ir ilgesnį laikotarpį, jei to reikia, kad galėtume apsiginti nuo mums pareikštų reikalavimų, pretenzijų ar ieškinių.

Iš kokių šaltinių mes renkame Jūsų asmens duomenis?

Dažniausiai Jūsų duomenis mes gauname tiesiogiai iš Jūsų – kai Jūs atsiliepiate į mūsų darbo skelbimą ir pateikiate mums savo gyvenimo aprašymą, ir (ar) kitus kandidatavimo dokumentus (motyvacinį laišką ar kt.).

Informaciją apie Jūsų kandidatūrą, Jūsų gyvenimo aprašymą ir kitus kandidatavimo dokumentus mes taip pat galime gauti iš darbo paieškos, atrankos ar tarpininkavimo paslaugas teikiančių subjektų, pvz., iš Užimtumo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, įdarbinimo agentūrų, darbo paieškos internetinių portalų, specializuotų karjeros socialinių tinklų (pvz., „LinkedIn“ ir pan.).

Tam tikrą informaciją apie Jus mes taip pat galime gauti iš trečiųjų asmenų, pvz., Jus rekomenduojančių asmenų, esamų ar buvusių darbuotojų. Tuo atveju mes preziumuosime, kad esate suteikęs savo sutikimą perduoti Jūsų asmens duomenis mums dėl kandidatūros į atitinkamą darbo vietos poziciją. Paaiškėjus, kad Jūs nedavėte sutikimo tretiesiems asmenims perduoti Jūsų asmens duomenis mums, Bendrovė nedelsiant imsis veiksmų Jūsų asmens duomenų ištrynimui.

Kokiais atvejais ir kokiems tretiesiems asmenims mes atskleidžiame Jūsų duomenis?

Jūsų duomenis mes galime perduoti tvarkyti tretiesiems asmenims, kurie padeda mums vykdyti kandidatų atranką arba kurie teikia mums su atranka, kandidatų vertinimu ir vidaus administravimu susijusias paslaugas. Tokiais asmenimis gali būti personalo atrankos ir vertinimo paslaugų teikėjai, duomenų bazių programinės įrangos tiekėjai, duomenų bazių administravimo paslaugų teikėjai, duomenų centrų, debesijos paslaugų teikėjai ir pan. Kiekvienu atveju duomenų tvarkytojui mes pateikiame tik tiek duomenų, kiek yra būtina konkrečiam pavedimui įvykdyti ar konkrečiai paslaugai suteikti. Mūsų pasitelkti duomenų tvarkytojai gali tvarkyti Jūsų asmens duomenis tik pagal mūsų nurodymus ir negali jų naudoti kitiems tikslams ar perduoti kitiems asmenims be mūsų sutikimo. Be to, jie privalo užtikrinti Jūsų duomenų saugumą pagal galiojančius teisės aktus ir su mumis sudarytus rašytinius susitarimus.

Gali pasitaikyti atvejų, kai Jūsų kandidatūrą ir Jūsų duomenis galime pateikti mūsų kontroliuojančioms bendrovėms, kurios pagal mūsų įmonių grupėje galiojančias procedūras gali dalyvauti darbuotojų kandidatūrų vertinimo ir karjeros sprendimų priėmimo procesuose (dažniausiai tai būna aukščiausios pareigybės, pavyzdžiui, valdybos nariai, direktoriai).

Jūsų duomenys taip pat gali būti pateikiami kompetentingoms valdžios arba teisėsaugoms įstaigoms, pvz., policijai, teisėsaugos institucijoms arba priežiūros institucijoms (pvz., Lietuvos bankui), tačiau tik joms pareikalavus ir tik tada, kai reikalaujama pagal galiojančius teisės aktus arba teisės aktų numatytais atvejais ir tvarka bei siekiant pareikšti, teikti ir ginti teisinius reikalavimus.

Kokiose teritorijose ir jurisdikcijose mes tvarkome jūsų asmens duomenis?

Mes Jūsų asmens duomenis tvarkome tik Europos Sąjungos teritorijoje. Šiuo metu neturime ketinimo perduoti ir neperduodame Jūsų asmens duomenų tvarkytojams ar gavėjams į trečiąsias valstybes.

Kokias teises Jūs turite dėl tvarkomų Jūsų asmens duomenų:

- turite teisę būti informuotas, kokie duomenys yra renkami ir naudojami, prašyti prieigos prie duomenų arba jų kopijos (teisė susipažinti);
- turite teisę reikalauti, kad netikslūs duomenys būtų ištaisyti, o neišsamūs duomenys būtų papildyti, atsižvelgiant į duomenų rinkimo ir naudojimo pobūdį (teisė prašyti ištaisyti duomenis);
- turite teisę prašyti, kad Jūsų duomenys būtų pašalinti, jei tam yra pagrįsta priežastis (teisė būti pamirštam);
- turite teisę reikalauti, kad Jūsų duomenų rinkimas ir naudojimas būtų apribotas, su sąlyga, kad laikomasi įstatymais numatytų kriterijų (teisė apriboti duomenų tvarkymą);
- turite teisę į duomenų perkeliamumą: duomenis, kuriuos mes tvarkome taikydami automatizuotas priemones, Jūs turite teisę prašyti perkelti kitam duomenų valdytojui;
- turite teisę prieštarauti, kad duomenys būtų renkami ir naudojami – tik tais atvejais, kai rinkimas ir naudojimas atliekami remiantis teisėtu interesu (BDAR 6 str. 1 punkto f dalis) (teisė prieštarauti);
- turite teisę bet kada atsiimti duotą sutikimą. Toks sutikimo atšaukimas neturės įtakos prieš atšaukimą vykdyto rinkimo ir naudojimo, pagrįsto duotu sutikimu, teisėtumui.

Nepagrįstai nedelsiant, bet ne vėliau, kaip per 1 (vieną) mėnesį nuo prašymo gavimo, Jums pateiksime informaciją apie veiksmus, kurių imamasi gavus Jūsų prašymą dėl Jūsų, kaip duomenų subjekto, teisių įgyvendinimo. Atsižvelgiant į prašymo sudėtingumą ir tokių prašymų skaičių, minėtas terminas gali būti pratęstas dar 2 (dviems) mėnesiams. Tokiu atveju Jūs būsite informuojamas per 1 (vieną) mėnesį nuo prašymo gavimo apie tokį termino pratęsimą ir jo priežastis.

Jūs turite teisę atšaukti savo kandidatavimą nepasibaigus atrankai informavę mus elektroniniu paštu cv@ld.lt. Daugiau informacijos apie kandidatų asmens duomenų tvarkymą galite gauti susisiekę su duomenų valdytoju – AB „Lietuvos draudimas“, įmonės kodas 110051834, J. Basanavičiaus g. 10, 01118 Vilnius, el. p. duomenuapsauga@ld.lt.

Kam Jūs galite pateikti skundą?

Nesutikdami su Mūsų atsakymu į Jūsų kreipimąsi, Mūsų veiksmus (neveikimą) galite skųsti Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai (L. Sapiegos g. 17, Vilnius, el. paštas ada@ada.lt, interneto svetainė www.vdai.lrv.lt), taip pat Vilniaus miesto apylinkės teismui (Laisvės pr. 79A, Vilnius, el. paštas vilniaus.apylinkes@teismas.lt, interneto svetainė vilniausmiesto.teismas.lt).